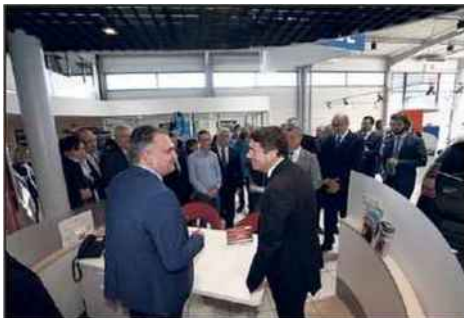




Côte d'Azur

Emploi : la Région passe au déclic numérique

Les demandeurs d'emploi de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur peuvent désormais appuyer sur la pédale d'accélérateur sans risquer le flash du radar ! A deux pas des ponts mécaniques de la concession automobile Toyota, à Toulon, Olivier Borde, chemise et veste cintrées, n'a pas l'habitude de freiner. Il a retrouvé un emploi en deux mois.



Ancien demandeur d'emploi, Olivier Borde a été embauché grâce à la nouvelle interface numérique par la concession Toyota à Toulon. (Photo P Blanchard)

encore très heureux. Les factures n'attendent pas... »

« De la couture de haute précision »

L'aubaine pourrait profiter à quelques-uns des 326 282 chômeurs de la région (12 % de la population active). Lancé fin décembre, le por-

tail numérique dédié à la recherche d'emploi affiche aujourd'hui plus de 29 710 offres régionales. « C'est 2 000 de moins qu'à son lancement », se félicitait, mardi, Christian Estrosi. Des infirmiers, des bouchers, des chaudronniers. Ils sont tous reliés aux chefs d'entreprise

en un seul clic. » En effet, la plateforme publique, partenaire de Pôle emploi par le biais d'une convention, agrège les bases des données des sites Internet spécialisés dans la recherche d'emploi (jobijoba.fr, cadreemploi.fr, etc.). Une interface naturellement « indispensable » car, toujours selon l'ancien ministre de l'Industrie, « les employeurs [régionaux, ndlr] rencontrent des difficultés à recruter. Cet outil est celui des entreprises ».

La nouvelle mécanique de la politique régionale introduit également une demande récurrente du secteur de l'apprentissage : la recherche des contrats de formation. Sur brea.regionpaca.fr, un onglet spécial leur est consacré. Il faut dire que de nombreux apprentis essuient des refus car « faire appel à un apprenti au-

jourd'hui, ça coûte à une entreprise []. Avec la Brea, on répond aux impératifs d'une filière complètement délaissée [par le gouvernement actuel, ndlr]. Et nous suivons les choses de près, trimestre après trimestre ». Soumis à des objectifs spécifiques de retour à l'emploi, la Brea dispose de tous les atouts pour devenir le booster espéré que seul son usage par le plus grand nombre garantira. « Elle est précieuse, à travers elle, les entreprises accèdent à du sur-mesure, de la couture de haute précision », se réjouissait Jean Bassères, directeur général de Pôle emploi. Un déclic qui devrait être complété par un dispositif de géolocalisation pour peaufiner le ciblage.

PIERRE-MICKAËL AYI
pmayi@nicematin.fr

Site Internet : brea.regionpaca.fr

Une future prime régionale ?

Il n'a pas pu s'en empêcher. « On n'est pas là pour parler d'automobile mais... » Christian Estrosi, à travers le dispositif OIR (opération d'intérêt régional), tenait à aborder son aide à la filière dans la concession du réseau JPV. Cette main tendue vers le secteur privé, il entend l'accroître prochainement dans son plan de développement de l'apprentissage. « Nous réfléchissons au moyen d'apporter une contribution, une prime pour compenser la part de la charge patronale des apprentis. L'apprentissage est une réelle opportunité de vie ou de métier. Près de 60 % des diplômés trouvent des entreprises en moins de six mois. »